

# Boletim Estatístico de Pessoal do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro

Referência: dezembro/2021



**TCM/RJ**

**TRIBUNAL DE CONTAS**  
DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

## Sumário

Apresentação .....	3
1. COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PESSOAL.....	4
2. ADMINISTRAÇÃO DIRETA .....	5
2.1. Distribuição por órgão .....	5
2.2. Distribuição por cargo efetivo .....	6
2.3. Distribuição por faixa etária e sexo .....	7
2.4. Distribuição de cargos efetivos por sexo feminino.....	10
2.5. Distribuição por nível de escolaridade do cargo e sexo .....	11
2.6. Distribuição por faixas de remuneração .....	11
2.7. Remuneração média dos principais cargos .....	12
2.8. Ocupação dos cargos de fidúcia .....	14
2.8.1. Cargos comissionados .....	14
2.8.2. Funções gratificadas .....	15
2.9. Quantitativo de servidores ativos afastados .....	15
2.10. Quantitativo de ingressos e saídas de efetivos.....	16
3. ADMINISTRAÇÃO INDIRETA.....	17
3.1. Distribuição por entidade .....	17
3.2. Distribuição por cargo/emprego .....	19
3.3. Distribuição por faixa etária e sexo .....	20
3.4. Distribuição por faixas de remuneração.....	20
3.5. Remuneração média dos principais cargos e empregos .....	21
3.6. Quantitativo de servidores efetivos afastados .....	22
4. MAGISTÉRIO .....	23
4.1. Distribuição por faixa etária e sexo .....	25
4.2. Quantitativo nas principais disciplinas .....	25
4.3. Remuneração média por jornada.....	26
4.4. Remuneração do Professor de Ensino Fundamental.....	27
5. SAÚDE.....	28
5.1. Distribuição por origem da contratação.....	28
5.2. Contratações por tempo determinado .....	29
5.3. Comparativo da remuneração média .....	29

## Apresentação

O presente Boletim tem como objetivo demonstrar os dados estatísticos de pessoal do Poder Executivo do Município do Rio de Janeiro baseados na competência dezembro/2021.

Os dados foram obtidos por meio dos Sistemas de Recursos Humanos ERGON e RHUPAG, cabendo registrar que:

- os quantitativos apresentados referem-se ao número de matrículas, podendo o servidor, nos casos previstos no art. 37, inciso XVI, da Constituição da República Federativa do Brasil (CRFB)/1988, ser detentor de mais de uma matrícula;
- os valores considerados como gastos com pessoal não devem ser confundidos com os utilizados para apuração dos limites estabelecidos na Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), que decorrem da execução orçamentária e se submetem a uma metodologia específica de cálculo, prevista no referido diploma legal;
- os valores apresentados não incluem, entre outros elementos, contribuições patronais, adicional de férias e 13º salário.

A apresentação dos dados encontra-se estruturada da seguinte forma:

1. Composição da Folha de Pessoal – servidores ativos, aposentados e pensionistas;
2. Administração Direta – servidores ativos;
3. Administração Indireta – servidores ativos;
4. Magistério – Quadro de Pessoal Ativo;
5. Saúde – médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem ativos, incluídas as contratações realizadas por organizações sociais (OS).

Especificamente para fins deste Boletim, considerando as informações disponíveis nos sistemas e objetivando tornar a apresentação de dados mais didática, foram divididos os servidores ativos em grupos, denominados, sem qualquer rigor técnico, efetivos, celetistas e estranhos aos quadros:

- Efetivos – Considerados aqueles que, aprovados mediante a realização de concurso público de provas ou de provas e títulos, são nomeados para exercer cargo de provimento efetivo, adquirindo a estabilidade após três anos de efetivo exercício. Estão submetidos ao regime estatutário (Lei n.º 94, de 14/3/1979) e são segurados do Regime Próprio de Previdência, representado pelo Fundo Especial de Previdência do Município do Rio de Janeiro (FUNPREVI);
- Celetistas – Considerados aqueles que integram o quadro dos órgãos e entidades, mas cuja relação jurídica com o Município é de natureza contratual, por tempo indeterminado, regida pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), como os ocupantes de emprego público nas

estatais (empregados públicos). São segurados do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), gerido pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS);

- Estranhos aos quadros – Considerados aqueles que não integram o quadro dos órgãos e entidades. Podem estar submetidos à CLT, como os comissionados não ocupantes de cargo efetivo e os contratados por tempo determinado mediante processo seletivo; ou regidos por legislação própria, como os cedidos (à disposição do órgão ou entidade) e os estagiários.

## 1. COMPOSIÇÃO DA FOLHA DE PESSOAL

Em dezembro/2021, os servidores ativos representavam 59,96% do quantitativo total da folha de pessoal do Poder Executivo e os aposentados e pensionistas, 40,04%.

Como previsto na Lei n.º 3.344, de 28/12/2001, o pagamento de benefícios previdenciários é realizado com recursos do FUNPREVI, que arrecada, entre outras receitas, as contribuições dos servidores ocupantes de cargo efetivo e as contribuições patronais. Em caso de insuficiência financeira, o Tesouro Municipal se torna responsável pelo pagamento.

	QUANTITATIVO	%	VALOR (R\$)	%
ATIVOS	130.366	59,96	638.205.047,58	59,16
APOSENTADOS	72.923	33,54	373.623.386,90	34,63
PENSIONISTAS	14.126	6,50	66.917.678,62	6,20
<b>TOTAL</b>	<b>217.415</b>	<b>100%</b>	<b>1.078.746.113,10</b>	<b>100%</b>

TABELA 1: SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Do total de servidores ativos, 65,43% integravam a Administração Direta e 34,57%, a Indireta:

	QUANTITATIVO	%	VALOR (R\$)	%
DIRETA	85.297	65,43	476.670.663,57	74,69
INDIRETA	45.069	34,57	161.534.384,01	25,31
<b>TOTAL</b>	<b>130.366</b>	<b>100%</b>	<b>638.205.047,58</b>	<b>100%</b>

TABELA 2: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA

## 2. ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Em dezembro/2021, 85.297 servidores ativos integravam a Administração Direta, perfazendo a respectiva folha de pessoal o total de R\$ 476.670.663,57.

Do total de servidores, 89,38% eram ocupantes de cargo efetivo e representavam 95,07% da folha; 0,01% eram celetistas integrantes dos quadros dos respectivos órgãos e 10,61%, estranhos aos quadros, incluindo 692 contratados por tempo determinado, mediante processo seletivo:

	QUANTITATIVO	%	VALOR (R\$)	%
EFETIVOS	76.239	89,38	453.159.101,19	95,07
ESTRANHOS	9.051	10,61	23.507.701,49	4,93
CELETISTAS	7	0,01	3.860,89	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>85.297</b>	<b>100%</b>	<b>476.670.663,57</b>	<b>100%</b>

TABELA 3: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA

### 2.1. Distribuição por órgão

Efetuada a distribuição pelos órgãos da Administração Direta, observa-se que a Secretaria de Educação concentrava 61,99% do total de servidores ativos. Adicionando o quantitativo de servidores da Secretaria de Saúde, esse percentual atingia 88,14%:

ÓRGÃO	EFETIVOS	ESTRANHOS	CELETISTAS	TOTAL	%	VALOR (R\$)	%
EDUCAÇÃO	51.346	1.528	0	52.874	61,99	285.070.312,78	59,80
SAÚDE	17.322	4.979	3	22.304	26,15	89.677.525,07	18,81
FAZENDA E PLANEJAMENTO	1.474	126	0	1.600	1,88	26.702.812,67	5,60
ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.013	165	1	1.179	1,38	9.812.861,94	2,06
CONSERVAÇÃO	1.039	37	0	1.076	1,26	7.077.064,91	1,48
GOVERNO E INTEGRIDADE PÚBLICA	498	351	0	849	1,00	5.736.401,74	1,20
PROCURADORIA GERAL	329	319	0	648	0,76	7.315.339,49	1,53
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	283	57	0	340	0,40	3.862.766,46	0,81
TRANSPORTES	285	47	0	332	0,39	3.120.388,20	0,65
GABINETE DO PREFEITO	48	238	0	286	0,34	2.087.319,29	0,44
INFRAESTRUTURA	254	17	0	271	0,32	2.639.154,01	0,55
OUTROS	2.348	1.187	3	3.538	4,15	33.568.717,01	7,04
<b>TOTAL</b>	<b>76.239</b>	<b>9.051</b>	<b>7</b>	<b>85.297</b>	<b>100%</b>	<b>476.670.663,57</b>	<b>100%</b>

TABELA 4: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - ÓRGÃO

## 2.2. Distribuição por cargo efetivo

Considerada apenas a ocupação de cargos efetivos, observa-se que a área de educação, incluindo o Quadro de Pessoal de Apoio, concentrava mais de 65% dos servidores. Restringindo-se ao Quadro de Pessoal do Magistério, esse percentual ultrapassava 51%:

CARGO EFETIVO	QUANTITATIVO	%	VALOR (R\$)	%
PROFESSOR II	12.064	15,82	86.021.573,36	18,98
PROFESSOR I	10.892	14,29	59.043.994,46	13,03
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	7.941	10,42	60.744.311,78	13,40
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	6.067	7,96	36.866.926,66	8,14
AGENTE DE EDUCAÇÃO INFANTIL	4.352	5,71	15.383.348,83	3,39
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (ENQ. FORMAÇÃO)	4.087	5,36	15.480.675,58	3,42
MERENDEIRA	2.984	3,91	7.248.533,63	1,60
MÉDICO	2.783	3,65	17.315.932,66	3,82
AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO	2.702	3,54	18.285.176,07	4,04
ENFERMEIRO	2.077	2,72	11.814.622,98	2,61
AUXILIAR DE CONTROLE DE ENDEMIAS	2.058	2,70	5.475.811,50	1,21
PROFESSOR ADJUNTO DE EDUCAÇÃO INFANTIL	2.033	2,67	6.765.612,20	1,49
AGENTE EDUCADOR II	1.739	2,28	3.637.569,24	0,80
AGENTE DE APOIO À EDUCAÇÃO ESPECIAL	1.226	1,61	2.191.597,74	0,48
SECRETÁRIO ESCOLAR	988	1,30	3.402.848,74	0,75
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	844	1,11	2.600.618,92	0,57
ASSISTENTE SOCIAL	830	1,09	8.096.587,79	1,79
TRABALHADOR	699	0,92	2.641.474,33	0,58
OUTROS	9.873	12,95	90.141.884,72	19,89
<b>TOTAL</b>	<b>76.239</b>	<b>100%</b>	<b>453.159.101,19</b>	<b>100%</b>

TABELA 5: SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - CARGO

### 2.3. Distribuição por faixa etária e sexo

Segregados por faixa etária e sexo, observa-se que 75,23% dos servidores ativos eram do sexo feminino e que cerca de 46% do total tinham mais de 50 anos de idade:

FAIXA ETÁRIA	ATIVOS					
	FEM.	MASC.	TOTAL	%	LEITURA	QUANTITATIVO
ATÉ 20 ANOS	59	24	83	0,10	ACIMA DE 20 ANOS	85.194
DE 21 A 25 ANOS	1.098	422	1.520	1,78	ACIMA DE 25 ANOS	83.674
DE 26 A 30 ANOS	1.900	712	2.612	3,06	ACIMA DE 30 ANOS	81.062
DE 31 A 35 ANOS	4.482	1.311	5.793	6,79	ACIMA DE 35 ANOS	75.269
DE 36 A 40 ANOS	7.979	2.288	10.267	12,04	ACIMA DE 40 ANOS	65.002
DE 41 A 45 ANOS	10.709	2.721	13.430	15,74	ACIMA DE 45 ANOS	51.572
DE 46 A 50 ANOS	10.122	2.608	12.730	14,92	ACIMA DE 50 ANOS	38.842
DE 51 A 55 ANOS	9.692	2.727	12.419	14,56	ACIMA DE 55 ANOS	26.423
DE 56 A 60 ANOS	8.769	3.721	12.490	14,64	ACIMA DE 60 ANOS	13.933
DE 61 A 65 ANOS	5.574	2.581	8.155	9,56	ACIMA DE 65 ANOS	5.778
ACIMA DE 65 ANOS	3.769	2.009	5.778	6,77		
<b>SUBTOTAL</b>	<b>64.153</b>	<b>21.124</b>	<b>85.277</b>			
SEM INFORMAÇÃO IDADE	18	2	20	0,02		
<b>TOTAL</b>	<b>64.171</b>	<b>21.126</b>	<b>85.297</b>	<b>100%</b>		

TABELA 6: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - FAIXA ETÁRIA E SEXO

Considerando apenas os ocupantes de cargo efetivo, observa-se que 28,65% dos servidores do sexo feminino tinham mais de 55 anos de idade e 20,96% dos servidores do sexo masculino, mais de 60 anos:



FAIXA ETÁRIA	EFETIVOS					
	FEM.	MASC.	TOTAL	%	LEITURA	QUANTITATIVO
ATÉ 20 ANOS	0	0	0	0,00	ACIMA DE 20 ANOS	76.239
DE 21 A 25 ANOS	44	23	67	0,09	ACIMA DE 25 ANOS	76.172
DE 26 A 30 ANOS	912	266	1.178	1,55	ACIMA DE 30 ANOS	74.994
DE 31 A 35 ANOS	3.925	984	4.909	6,44	ACIMA DE 35 ANOS	70.085
DE 36 A 40 ANOS	7.578	2.010	9.588	12,58	ACIMA DE 40 ANOS	60.497
DE 41 A 45 ANOS	10.399	2.457	12.856	16,86	ACIMA DE 45 ANOS	47.641
DE 46 A 50 ANOS	9.821	2.357	12.178	15,97	ACIMA DE 50 ANOS	35.463
DE 51 A 55 ANOS	9.392	2.384	11.776	15,45	ACIMA DE 55 ANOS	23.687
DE 56 A 60 ANOS	8.403	3.173	11.576	15,18	ACIMA DE 60 ANOS	12.111
DE 61 A 65 ANOS	5.170	2.099	7.269	9,53	ACIMA DE 65 ANOS	4.842
ACIMA DE 65 ANOS	3.320	1.522	4.842	6,35		
<b>TOTAL</b>	<b>58.964</b>	<b>17.275</b>	<b>76.239</b>	<b>100%</b>		

TABELA 7: SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - FAIXA ETÁRIA E SEXO

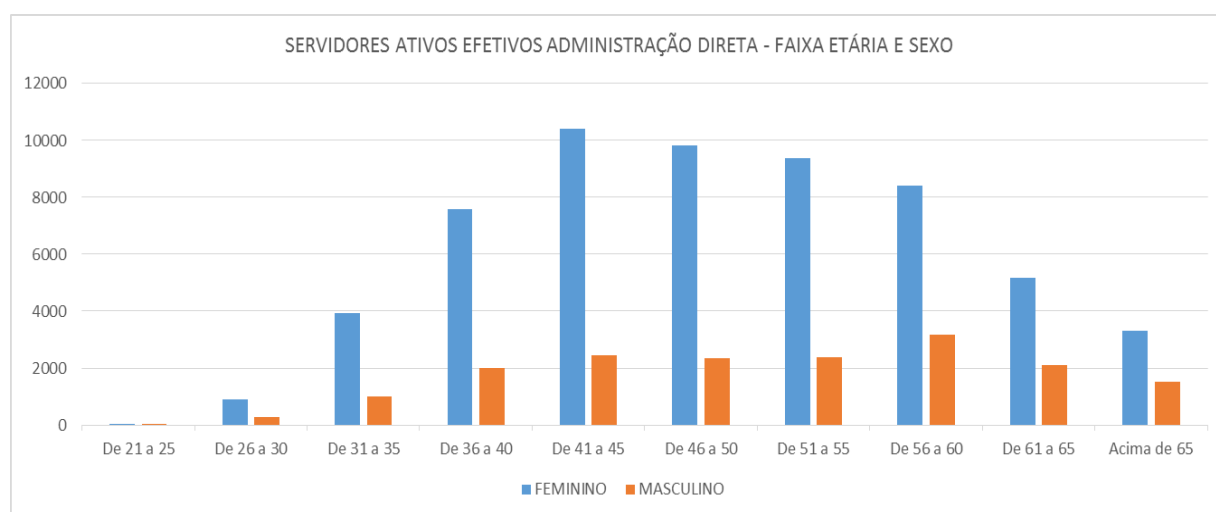


GRÁFICO 1: SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA – FAIXA ETÁRIA E SEXO

## 2.4. Distribuição de cargos efetivos por sexo feminino

Considerados apenas os cargos efetivos, observa-se que 77,34% dos ocupantes eram do sexo feminino e, destes, aproximadamente 56% ocupavam cargos de Professor. Entre os cargos de Professor, o que apresentava a maior proporção de ocupantes do sexo feminino era o de Professor II, com 97,75%, e a menor, Professor I, com 65,09%.

Na área de saúde, os cargos de Enfermeiro e Auxiliar de Enfermagem também apresentavam proporção relevante de ocupantes do sexo feminino, com 87,96% e 85,39% respectivamente:

CARGO	FEM.	TOTAL	% FEM.
PROFESSOR II	11.793	12.064	97,75
PROFESSOR I	7.090	10.892	65,09
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	5.988	7.941	75,41
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	5.924	6.067	97,64
AGENTE DE EDUCAÇÃO INFANTIL	4.055	4.352	93,18
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (ENQ. FORMAÇÃO)	3.490	4.087	85,39
MERENDEIRA	2.857	2.984	95,74
PROFESSOR ADJUNTO DE EDUCAÇÃO INFANTIL	1.968	2.033	96,80
ENFERMEIRO	1.827	2.077	87,96
MÉDICO	1.716	2.783	61,66
AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO	1.658	2.702	61,36
AGENTE EDUCADOR II	1.070	1.739	61,53
AGENTE DE APOIO À EDUCAÇÃO ESPECIAL	1.016	1.226	82,87
OUTROS	8.512	15.292	55,66
<b>TOTAL</b>	<b>58.964</b>	<b>76.239</b>	<b>77,34</b>

TABELA 8: CARGOS EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - SEXO FEMININO

## 2.5. Distribuição por nível de escolaridade do cargo e sexo

Considerado o grau mínimo de escolaridade exigido, observa-se que 38,76% dos servidores ativos ocupavam cargos de nível superior; 33,75%, de nível médio e 24,44%, de nível elementar.

Conjugando o sexo e a escolaridade exigida para o cargo, verifica-se que 50,67% dos servidores efetivos do sexo masculino ocupavam cargos de nível superior; 18,90%, de nível médio e 30,43%, de nível elementar. Já em relação aos servidores ocupantes de cargo efetivo do sexo feminino, esses percentuais passavam a 33,54%, 42,15% e 24,31% respectivamente:

ESCOLARIDADE DO CARGO	EFETIVOS		ESTRANHOS		CELETISTAS		TOTAL			
	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	TOTAL	%
NÍVEL SUPERIOR	19.777	8.753	3.251	1.279	0	0	23.028	10.032	33.060	38,76
NÍVEL MÉDIO	24.851	3.266	233	439	0	0	25.084	3.705	28.789	33,75
NÍVEL ELEMENTAR / FUNDAMENTAL	14.336	5.256	513	733	3	4	14.852	5.993	20.845	24,44
SEM ESCOLARIDADE	0	0	1.207	1.396	0	0	1.207	1.396	2.603	3,05
<b>TOTAL</b>	<b>58.964</b>	<b>17.275</b>	<b>5.204</b>	<b>3.847</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>64.171</b>	<b>21.126</b>	<b>85.297</b>	<b>100%</b>

TABELA 9: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - NÍVEL DE ESCOLARIDADE DO CARGO E SEXO

## 2.6. Distribuição por faixas de remuneração

Consideradas as faixas de remuneração relacionadas na tabela a seguir, observa-se que, em dezembro/2021, aproximadamente 50% dos servidores ativos receberam até R\$ 5.000,00 e menos de 8%, acima de R\$ 10.000,00.

Verifica-se, ainda, que 27,07% dos estranhos aos quadros receberam até R\$ 1.000,00 e 31,29% não receberam, encontrando-se entre estes os cedidos ao Município sem ônus e os licenciados sem remuneração.

FAIXA DE REMUNERAÇÃO (R\$)	EFETIVOS	%	ESTRANHOS	%	CELETISTAS	%	TOTAL	%
SEM RECEBIMENTO	645	0,85	2.832	31,29	5	71,43	3.482	4,08
ATÉ 1.000,00	10	0,01	2.450	27,07	0	0,00	2.460	2,88
ACIMA DE 1.000,00 ATÉ 2.000,00	2.136	2,80	361	3,99	1	14,29	2.498	2,93
ACIMA DE 2.000,00 ATÉ 3.000,00	9.164	12,02	350	3,87	1	14,29	9.515	11,16
ACIMA DE 3.000,00 ATÉ 4.000,00	16.005	20,99	887	9,80	0	0,00	16.892	19,80
ACIMA DE 4.000,00 ATÉ 5.000,00	10.347	13,57	407	4,50	0	0,00	10.754	12,61
ACIMA DE 5.000,00 ATÉ 6.000,00	8.101	10,63	163	1,80	0	0,00	8.264	9,69
ACIMA DE 6.000,00 ATÉ 7.000,00	8.369	10,98	404	4,46	0	0,00	8.773	10,29
ACIMA DE 7.000,00 ATÉ 8.000,00	7.185	9,42	660	7,29	0	0,00	7.845	9,20
ACIMA DE 8.000,00 ATÉ 9.000,00	5.176	6,79	112	1,24	0	0,00	5.288	6,20
ACIMA DE 9.000,00 ATÉ 10.000,00	3.049	4,00	53	0,59	0	0,00	3.102	3,64
ACIMA DE 10.000,00 ATÉ 11.000,00	1.554	2,04	68	0,75	0	0,00	1.622	1,90
ACIMA DE 11.000,00 ATÉ 12.000,00	1.033	1,35	27	0,30	0	0,00	1.060	1,24
ACIMA DE 12.000,00 ATÉ 13.000,00	699	0,92	29	0,32	0	0,00	728	0,85
ACIMA DE 13.000,00 ATÉ 14.000,00	375	0,49	49	0,54	0	0,00	424	0,50
ACIMA DE 14.000,00 ATÉ 15.000,00	283	0,37	24	0,27	0	0,00	307	0,36
ACIMA DE 15.000,00 ATÉ 16.000,00	179	0,23	23	0,25	0	0,00	202	0,24
ACIMA DE 16.000,00	1.929	2,53	152	1,68	0	0,00	2.081	2,44
<b>TOTAL</b>	<b>76.239</b>	<b>100%</b>	<b>9.051</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>85.297</b>	<b>100%</b>

TABELA 10: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - FAIXA DE REMUNERAÇÃO

## 2.7. Remuneração média dos principais cargos

A tabela a seguir demonstra a remuneração média, em dezembro/2021, dos principais cargos ocupados por servidores ativos da Administração Direta, cabendo registrar que não foram

computados os servidores que não tiveram renda no período, em virtude, por exemplo, de licença não remunerada:

CARGO	QUANTITATIVO	REMUNERAÇÃO MENSAL BRUTA MÉDIA (R\$)
PROFESSOR II	11.983	7.178,63
PROFESSOR I	10.767	5.483,79
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	7.845	7.743,06
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	6.036	6.107,84
AGENTE DE EDUCAÇÃO INFANTIL	4.332	3.551,10
AUXILIAR DE ENFERMAGEM (ENQ. FORMAÇÃO)	4.076	3.798,01
MÉDICO	3.414	6.396,48
MERENDEIRA	2.977	2.434,85
AGENTE DE ADMINISTRAÇÃO	2.690	6.797,46
ENFERMEIRO	2.040	5.791,48
AUXILIAR DE CONTROLE DE ENDEMIAS	2.032	2.694,79
PROFESSOR ADJUNTO DE EDUCAÇÃO INFANTIL	2.021	3.347,66
AGENTE EDUCADOR II	1.722	2.113,19
AGENTE DE APOIO À EDUCAÇÃO ESPECIAL	1.212	1.808,25
SECRETÁRIO ESCOLAR	980	3.472,29
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	838	3.103,36
ASSISTENTE SOCIAL	820	9.873,89
TRABALHADOR	698	3.784,35

TABELA 11: PRINCIPAIS CARGOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - REMUNERAÇÃO MÉDIA

## 2.8. Ocupação dos cargos de fidúcia

Em dezembro/2021, 11.052 servidores ocupavam cargos de fidúcia: 5.749 cargos comissionados e 5.303 funções gratificadas.

### 2.8.1. Cargos comissionados

Como se pode apurar a partir dos quantitativos apresentados a seguir, 67,8% dos cargos comissionados encontravam-se ocupados por servidores efetivos e 32,2%, por estranhos aos quadros.

As referências de assessoramento apresentam predominância de ocupação por estranhos aos quadros, enquanto as de direção, por servidores efetivos.

REFERÊNCIA	VALOR (R\$)	QUANTITATIVO		
		EFETIVOS	ESTRANHOS	TOTAL
A-DAS6	1.695,56	710	908	1.618
D-DAS6	1.884,10	1.960	142	2.102
A-DAS7	2.422,42	183	186	369
D-DAS7	2.691,78	398	79	477
A-DAS8	3.460,72	73	82	155
D-DAS8	3.845,18	193	93	286
A-DAS9	3.845,18	45	59	104
D-DAS9	4.272,70	211	127	338
A-DAS10	8.410,96	7	13	20
D-DAS10	8.410,96	29	22	51
A-DAS10B	10.513,78	7	13	20
D-DAS10B	10.513,78	45	39	84
A-DAS10A	13.142,08	2	2	4
D-DAS10A	13.142,08	33	58	91
A-SECRETÁRIO	16.427,78	1	6	7
D-SECRETÁRIO	16.427,78	1	20	21
VICE-PREFEITO	16.427,78	0	1	1
PREFEITO	20.534,94	0	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>3.898</b>	<b>1.851</b>	<b>5.749</b>

TABELA 12: OCUPAÇÃO DE CARGOS COMISSIONADOS

## 2.8.2. Funções gratificadas

A tabela seguinte demonstra a ocupação das funções gratificadas:

REFERÊNCIA	VALOR (R\$)	QUANTITATIVO
A-DAI4	686,46	276
D-DAI4	762,78	304
A-DAI5	762,78	180
D-DAI5	847,78	570
A-DAI6	847,78	965
D-DAI6	942,06	3.008
<b>TOTAL</b>		<b>5.303</b>

TABELA 13: OCUPAÇÃO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

## 2.9. Quantitativo de servidores ativos afastados

Em dezembro/2021, 4,56% dos servidores ativos encontravam-se afastados de suas atividades:

AFASTAMENTO	EFETIVOS	ESTRANHOS	CELETISTAS	TOTAL	%
LICENÇA TRATAMENTO DE SAÚDE	2.045	18	0	2.063	53,09
LICENÇA GESTANTE	425	1	0	426	10,96
LICENÇA ALEITAMENTO LEI COMPLEMENTAR 88/2008	362	0	0	362	9,32
LICENÇA PARA INTERESSE PARTICULAR	257	0	0	257	6,61
ABANDONO DE SERVIÇO	175	1	1	177	4,55
LICENÇA TRATAMENTO DE SAÚDE PESSOA DA FAMÍLIA	143	0	0	143	3,68
LICENÇA PARA ACOMPANHAR CÔNJUGE	116	0	0	116	2,99
LICENÇA ALEITAMENTO	88	0	0	88	2,26
ACIDENTE DE TRABALHO OU MOLÉSTIA PROFISSIONAL	63	1	0	64	1,65
OUTRAS	129	57	4	190	4,89
<b>TOTAL AFASTADOS</b>	<b>3.803</b>	<b>78</b>	<b>5</b>	<b>3.886</b>	<b>100%</b>
<b>TOTAL SERVIDORES</b>	<b>76.239</b>	<b>9.051</b>	<b>7</b>	<b>85.297</b>	
<b>% AFASTADOS</b>	<b>4,99</b>	<b>0,86</b>	<b>71,43</b>	<b>4,56</b>	

TABELA 14: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - AFASTAMENTO

## 2.10. Quantitativo de ingressos e saídas de efetivos

A tabela a seguir demonstra o quantitativo de ingressos e saídas de ocupantes de cargo efetivo entre 2016 e 2021, sendo possível observar uma redução de quase 12.000 servidores nesse período.

O principal motivo de saída dos servidores foi a aposentadoria, correspondendo a 70% do total.

Em 2020 e 2016, exercícios de encerramento das respectivas Gestões, foram apuradas as menores diferenças entre saídas e ingressos.

ANO	INGRESSOS	SAÍDAS					DIFERENÇA
	CONCURSO PÚBLICO	APOSENTADORIA	DEMISSÃO	EXONERAÇÃO	FALECIMENTO	TOTAL	
2016	4.059	3.158	14	1.768	188	5.128	-1.069
2017	1.419	3.896	19	665	203	4.783	-3.364
2018	1.980	2.789	70	731	200	3.790	-1.810
2019	2.385	3.121	40	1.250	219	4.630	-2.245
2020	2.811	2.127	11	844	337	3.319	-508
2021	952	2.617	17	649	342	3.625	-2.673
<b>TOTAL</b>	<b>13.606</b>	<b>17.708</b>	<b>171</b>	<b>5.907</b>	<b>1.489</b>	<b>25.275</b>	<b>-11.669</b>

TABELA 15: SERVIDORES EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA - INGRESSOS E SAÍDAS

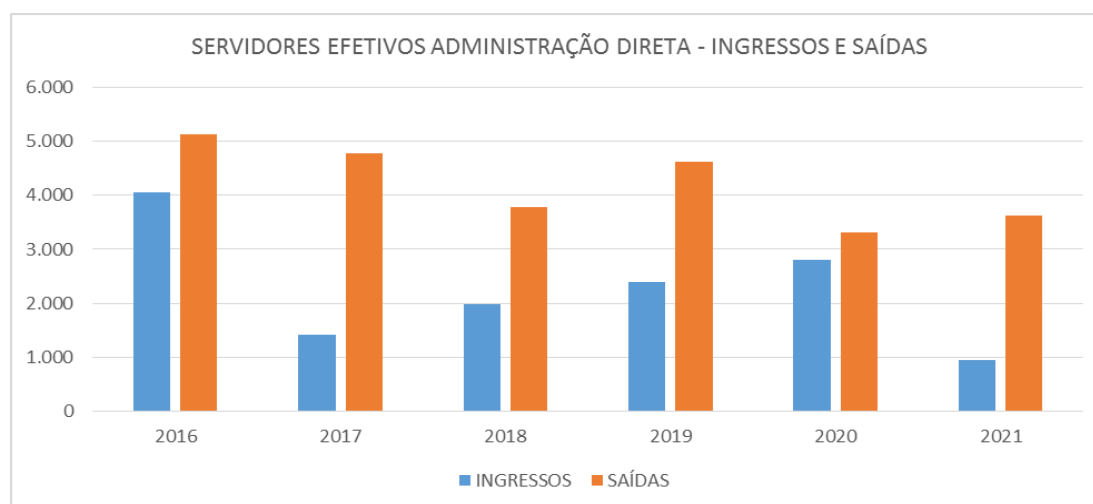


GRÁFICO 2: SERVIDORES EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO DIRETA – INGRESSOS E SAÍDAS



### 3. ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

Como demonstrado na tabela 2 (Capítulo 1 – Composição da Folha de Pessoal), em dezembro/2021, 34,57% dos servidores ativos do Poder Executivo integravam a Administração Indireta, totalizando R\$ 161.534.384,01 na respectiva folha de pessoal.

Dos 45.069 servidores, 54,82% eram celetistas integrantes dos quadros das estatais (empregados públicos) e representavam 45,70% da folha; 27,78% eram estranhos aos quadros e 17,40% ocupavam cargos efetivos:

	QUANTITATIVO	%	VALOR (R\$)	%
CELETISTAS	24.708	54,82	73.814.520,99	45,70
ESTRANHOS	12.519	27,78	46.082.102,40	28,53
EFETIVOS	7.842	17,40	41.637.760,62	25,78
<b>TOTAL</b>	<b>45.069</b>	<b>100%</b>	<b>161.534.384,01</b>	<b>100%</b>

TABELA 16: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

Cabe ressaltar que o alto percentual de servidores estranhos aos quadros se deve à contratação por tempo determinado, mediante processo seletivo, de profissionais da área de saúde, realizada pela RIOSAÚDE. Em dezembro/2021, a empresa contava com 10.201 servidores contratados por tempo determinado.

Destaca-se, ainda, que a Guarda Municipal concentrava 96,77% dos servidores efetivos, em decorrência da transformação de empregos em cargos efetivos por meio da Lei Complementar n.º 100, de 15/10/2009. Vale lembrar que os servidores ocupantes de cargo efetivo estão submetidos ao regime estatutário e são segurados do Regime Próprio de Previdência, representado no Município pelo FUNPREVI.

#### 3.1. Distribuição por entidade

Efetuada a distribuição por entidade, observa-se que 81,58% dos servidores ativos da Administração Indireta encontravam-se em empresas estatais dependentes; 17,57%, em autarquias e 0,84%, em fundações.

A COMLURB contava com 43,78% dos servidores; a RIOSAÚDE, com 33,85% e a Guarda Municipal, com 16,91%, reunindo essas três entidades aproximadamente 95% do total. Se

considerado o valor da folha de pessoal, esses percentuais passavam a 36,52%, 30,12% e 24,18% respectivamente.

ENTIDADE	CELETISTAS	ESTRANHOS	EFETIVOS	TOTAL	%	VALOR (R\$)	%
<b>EMPRESAS /SOCIEDADES DE ECONOMIA MISTA</b>	<b>24.708</b>	<b>12.061</b>	<b>0</b>	<b>36.769</b>	<b>81,58</b>	<b>119.135.306,83</b>	<b>73,75</b>
COMLURB	19.687	43	0	19.730	43,78	58.996.064,63	36,52
RIOSAUDE	4.578	10.679	0	15.257	33,85	48.659.279,81	30,12
IPLANRIO	0	555	0	555	1,23	4.436.282,87	2,75
CET-RIO	0	371	0	371	0,82	2.382.676,21	1,48
RIOLUZ	205	49	0	254	0,56	1.664.284,22	1,03
RIO-URBE	0	206	0	206	0,46	536.704,22	0,33
RIOTUR	118	74	0	192	0,43	1.259.424,52	0,78
MULTIRIO	86	34	0	120	0,27	697.373,84	0,43
RIOFILME	0	33	0	33	0,07	161.636,74	0,10
IMPRESA	23	8	0	31	0,07	145.102,54	0,09
RIOCENTRO	11	9	0	20	0,04	196.477,23	0,12
<b>AUTARQUIAS</b>	<b>0</b>	<b>200</b>	<b>7.720</b>	<b>7.920</b>	<b>17,57</b>	<b>41.302.077,13</b>	<b>25,57</b>
GUARDA MUNICIPAL	0	32	7.589	7.621	16,91	39.062.253,07	24,18
PREVI-RIO	0	62	131	193	0,43	2.166.717,16	1,34
IPP	0	106	0	106	0,24	73.106,90	0,05
<b>FUNDAÇÕES</b>	<b>0</b>	<b>258</b>	<b>122</b>	<b>380</b>	<b>0,84</b>	<b>1.097.000,05</b>	<b>0,68</b>
PARQUES E JARDINS	0	26	92	118	0,26	409.344,79	0,25
RIO-ÁGUAS	0	100	0	100	0,22	61.834,96	0,04
GEO-RIO	0	83	0	83	0,18	131.916,84	0,08
PLANETÁRIO	0	21	9	30	0,07	227.553,48	0,14
CIDADE DAS ARTES	0	27	0	27	0,06	127.651,62	0,08
RIOZOO	0	1	21	22	0,05	138.698,36	0,09
<b>TOTAL</b>	<b>24.708</b>	<b>12.519</b>	<b>7.842</b>	<b>45.069</b>	<b>100%</b>	<b>161.534.384,01</b>	<b>100%</b>

TABELA 17: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - ENTIDADE

### 3.2. Distribuição por cargo/emprego

Os cargos e empregos que apresentavam os maiores quantitativos de servidores ativos na Administração Indireta eram Gari, Guarda Municipal e Agente Comunitário de Saúde, registrando, respectivamente, 27,62%, 16,31% e 10,79% do total:

CARGO/EMPREGO	CELETISTAS	ESTRANHOS	EFETIVOS	TOTAL	%
GARI	12.444	3	0	12.447	27,62
GUARDA MUNICIPAL	0	0	7.350	7.350	16,31
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	0	4.861	0	4.861	10,79
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	2.415	1.722	0	4.137	9,18
MÉDICO	382	1.585	2	1.969	4,37
AGENTE DE PREPARO DE ALIMENTOS	1.408	0	0	1.408	3,12
ENFERMEIRO	607	631	0	1.238	2,75
GARI II	1.181	0	0	1.181	2,62
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	814	168	0	982	2,18
AGENTE DE LIMPEZA E SERVIÇOS URBANOS	917	0	0	917	2,03
VIGIA	423	0	0	423	0,94
AGENTE ADMINISTRATIVO	269	49	72	390	0,87
MOTORISTA	358	0	0	358	0,79
AUXILIAR DE CONTROLE DE VETORES E PRAGAS	286	0	0	286	0,63
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	216	0	7	223	0,49
FISIOTERAPEUTA	7	215	0	222	0,49
ANALISTA DE SISTEMAS	0	217	0	217	0,48
GARI III	208	1	0	209	0,46
OPERADOR DE TRATORES E MÁQUINAS	200	0	0	200	0,44
OUTROS	2.573	3.067	411	6.051	13,43
<b>TOTAL</b>	<b>24.708</b>	<b>12.519</b>	<b>7.842</b>	<b>45.069</b>	<b>100%</b>

TABELA 18: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - CARGO/EMPREGO

### 3.3. Distribuição por faixa etária e sexo

Segregados por faixa etária e sexo, observa-se que 45,18% dos servidores efetivos da Administração Indireta tinham mais de 50 anos de idade e quase 80% eram do sexo masculino:

FAIXA ETÁRIA	EFETIVOS					
	FEM.	MASC.	TOTAL	%	LEITURA	QUANTITATIVO
ATÉ 20 ANOS	0	0	0	0,00	ACIMA DE 20 ANOS	7.842
DE 21 A 25 ANOS	0	0	0	0,00	ACIMA DE 25 ANOS	7.842
DE 26 A 30 ANOS	63	70	133	1,70	ACIMA DE 30 ANOS	7.709
DE 31 A 35 ANOS	247	559	806	10,28	ACIMA DE 35 ANOS	6.903
DE 36 A 40 ANOS	396	915	1.311	16,72	ACIMA DE 40 ANOS	5.592
DE 41 A 45 ANOS	323	593	916	11,68	ACIMA DE 45 ANOS	4.676
DE 46 A 50 ANOS	316	817	1.133	14,45	ACIMA DE 50 ANOS	3.543
DE 51 A 55 ANOS	231	1.500	1.731	22,07	ACIMA DE 55 ANOS	1.812
DE 56 A 60 ANOS	91	1.094	1.185	15,11	ACIMA DE 60 ANOS	627
DE 61 A 65 ANOS	36	476	512	6,53	ACIMA DE 65 ANOS	115
ACIMA DE 65 ANOS	11	104	115	1,47		
<b>TOTAL</b>	<b>1.714</b>	<b>6.128</b>	<b>7.842</b>	<b>100%</b>		

TABELA 19: SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - FAIXA ETÁRIA E SEXO

### 3.4. Distribuição por faixas de remuneração

Consideradas as faixas de remuneração relacionadas na tabela a seguir, observa-se que mais da metade dos servidores ativos da Administração Indireta receberam até R\$ 3.000,00 e menos de 4%, acima de R\$ 10.000,00:

FAIXA DE REMUNERAÇÃO (R\$)	CELETISTAS	%	ESTRANHOS	%	EFETIVOS	%	TOTAL	%
SEM RECEBIMENTO	1.495	6,05	1.289	10,30	38	0,48	2.822	6,26
ATÉ 1.000,00	144	0,58	76	0,61	2	0,03	222	0,49
ACIMA DE 1.000,00 ATÉ 2.000,00	2.088	8,45	5.357	42,79	84	1,07	7.529	16,71
ACIMA DE 2.000,00 ATÉ 3.000,00	13.012	52,66	1.622	12,96	386	4,92	15.020	33,33
ACIMA DE 3.000,00 ATÉ 4.000,00	5.199	21,04	1.106	8,83	2.321	29,60	8.626	19,14
ACIMA DE 4.000,00 ATÉ 5.000,00	1.227	4,97	515	4,11	1.401	17,87	3.143	6,97
ACIMA DE 5.000,00 ATÉ 6.000,00	579	2,34	507	4,05	1.441	18,38	2.527	5,61
ACIMA DE 6.000,00 ATÉ 7.000,00	199	0,81	395	3,16	942	12,01	1.536	3,41
ACIMA DE 7.000,00 ATÉ 8.000,00	96	0,39	188	1,50	698	8,90	982	2,18
ACIMA DE 8.000,00 ATÉ 9.000,00	66	0,27	210	1,68	214	2,73	490	1,09
ACIMA DE 9.000,00 ATÉ 10.000,00	93	0,38	248	1,98	81	1,03	422	0,94
ACIMA DE 10.000,00 ATÉ 11.000,00	125	0,51	147	1,17	43	0,55	315	0,70
ACIMA DE 11.000,00 ATÉ 12.000,00	71	0,29	147	1,17	18	0,23	236	0,52
ACIMA DE 12.000,00 ATÉ 13.000,00	41	0,17	106	0,85	16	0,20	163	0,36
ACIMA DE 13.000,00 ATÉ 14.000,00	32	0,13	85	0,68	20	0,26	137	0,30
ACIMA DE 14.000,00 ATÉ 15.000,00	48	0,19	69	0,55	13	0,17	130	0,29
ACIMA DE 15.000,00 ATÉ 16.000,00	31	0,13	75	0,60	13	0,17	119	0,26
ACIMA DE 16.000,00	162	0,66	377	3,01	111	1,42	650	1,44
<b>TOTAL</b>	<b>24.708</b>	<b>100%</b>	<b>12.519</b>	<b>100%</b>	<b>7.842</b>	<b>100%</b>	<b>45.069</b>	<b>100%</b>

TABELA 20: SERVIDORES ATIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - FAIXA DE REMUNERAÇÃO

### 3.5. Remuneração média dos principais cargos e empregos

A tabela a seguir apresenta a remuneração média, em dezembro/2021, dos principais cargos e empregos ocupados por servidores ativos da Administração Indireta, cabendo registrar que não foram computados os servidores que não tiveram renda no período, em virtude, por exemplo, de licença não remunerada.

CARGO/EMPREGO	QUANTITATIVO	REMUNERAÇÃO MENSAL BRUTA MÉDIA (R\$)
GARI	11.730	2.714,81
GUARDA MUNICIPAL	7.313	5.182,34
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	4.767	1.761,72
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	3.715	2.101,82
MÉDICO	1.775	10.231,71
AGENTE DE PREPARO DE ALIMENTOS	1.359	2.090,01
GARI II	1.167	3.025,26
ENFERMEIRO	1.116	3.751,16
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	912	2.146,25
AGENTE DE LIMPEZA E SERVIÇOS URBANOS	877	4.399,55
VIGIA	385	2.604,65
AGENTE ADMINISTRATIVO	372	4.175,91
MOTORISTA	307	3.922,50
AUXILIAR DE CONTROLE DE VETORES E PRAGAS	275	3.680,76
ANALISTA DE SISTEMAS	214	11.826,39
FISIOTERAPEUTA	209	3.127,61
GARI III	208	3.358,78
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	200	2.335,66
OPERADOR DE TRATORES E MÁQUINAS	187	3.723,25

TABELA 21: PRINCIPAIS CARGOS/EMPREGOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - REMUNERAÇÃO MÉDIA

### 3.6. Quantitativo de servidores efetivos afastados

Em dezembro/2021, 6,41% dos servidores efetivos da Administração Indireta encontravam-se afastados de suas atividades:

AFASTAMENTO	QUANTITATIVO	%
LICENÇA TRATAMENTO DE SAÚDE	265	52,68
DOAÇÃO DE SANGUE	41	8,15
AFASTAMENTO LEGISLAÇÃO SANITÁRIA COVID-19	39	7,75
AFASTAMENTO DECRETO 48.892/2021 - GESTANTE ESTATUTÁRIA	32	6,36
LICENÇA PARA INTERESSE PARTICULAR	28	5,57
LICENÇA ALEITAMENTO	23	4,57
ACIDENTE DE TRABALHO OU MOLÉSTIA PROFISSIONAL	22	4,37
LICENÇA GESTANTE	15	2,98
LICENÇA TRATAMENTO DE SAÚDE PESSOA DA FAMÍLIA	11	2,19
OUTRAS	27	5,37
<b>TOTAL AFASTADOS</b>	<b>503</b>	<b>100%</b>
<b>TOTAL EFETIVOS</b>	<b>7.842</b>	
<b>% AFASTADOS</b>	<b>6,41</b>	

TABELA 22: SERVIDORES EFETIVOS ADMINISTRAÇÃO INDIRETA - AFASTAMENTO

## 4. MAGISTÉRIO

Em dezembro/2021, o Quadro de Pessoal Ativo do Magistério, constituído apenas de servidores efetivos, apresentava a seguinte composição:

CARGO	QUANTITATIVO	%
PROFESSOR II	12.064	30,93
PROFESSOR I	10.892	27,92
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	7.941	20,36
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	6.067	15,55
PROFESSOR ADJUNTO DE EDUCAÇÃO INFANTIL	2.033	5,21
ESPECIALISTA DE EDUCAÇÃO	9	0,02
<b>TOTAL</b>	<b>39.006</b>	<b>100%</b>

TABELA 23: QUADRO DE PESSOAL ATIVO DO MAGISTÉRIO - COMPOSIÇÃO

Os cargos de Professor de Educação Infantil e Professor Adjunto de Educação Infantil, criados pelas Leis n.º 5.217, de 1º/9/2010, e n.º 6.433, de 21/12/2018, respectivamente, integram a primeira etapa da educação básica, que abrange crianças de até 5 anos de idade.

O cargo de Professor de Ensino Fundamental, criado pela Lei n.º 5.623, de 1º/10/2013, tem como atribuição o exercício de atividades docentes em turmas do primeiro ao nono ano.

Os cargos de Professor I, Professor II e Especialista de Educação foram criados antes da Lei n.º 9.394, de 20/12/1996 - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), que estabeleceu o conceito de ensino fundamental. Dessa forma, embora revogado pela Lei n.º 5.623, de 1º/10/2013, cabe registrar as definições contidas no art. 3º da Lei n.º 1.881, de 23/7/1992, para melhor compreensão das respectivas áreas de atuação:

Art. 3º (...)

(...)

II - Professor II - Integrada por professores habilitados a exercer suas atividades profissionais do pré-escolar à quarta série do primeiro grau ou em atividade extraclasse;

III - Professor I - Integrada por professores habilitados a exercer suas atividades profissionais da quinta à oitava série do primeiro grau ou em atividade extra-classe;

IV - Especialista de Educação - Integrada por servidores portadores de habilitação específica em Orientação Educacional ou Supervisão Escolar ou Administração Escolar, os quais poderão exercer suas atividades profissionais do pré-escolar à oitava série do primeiro grau ou, ainda, lecionar:

a) do pré-escolar à quarta série do primeiro grau, desde que portadores de diploma de curso de Pedagogia com habilitação também em magistério ou diploma de curso normal anterior à Lei Federal nº 5.692, de 11 de agosto de 1971;

b) da quinta à oitava série do primeiro grau desde que possuidores de registro no Ministério da Educação para o magistério de matéria deste segmento.

Para análise dos dados apresentados, é importante ressaltar que:

- o cômputo dos especialistas de educação ocorre em função de integrarem o Quadro de Pessoal do Magistério, não traduzindo qualquer equiparação aos professores que não esteja normativamente prevista;
- os quantitativos apresentados referem-se ao número de matrículas e não ao de servidores;
- em dezembro/2021, 11.849 professores recebiam por dupla regência;
- o § 5º do art. 40 da CRFB/1988 assegura aposentadoria especial aos professores que comprovem tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio. A base de dados do Sistema ERGON, utilizada para elaboração deste Boletim, não dispõe, no entanto, de informações sobre os profissionais que se encontram desempenhando outras funções, o que impossibilita a apuração do quantitativo em sala de aula.



## 4.1. Distribuição por faixa etária e sexo

Segregados por faixa etária e sexo, observa-se que 84% do Quadro de Pessoal do Magistério eram do sexo feminino e que 37,39% do total tinham mais de 50 anos de idade:

FAIXA ETÁRIA	FEM.	MASC.	TOTAL	%	LEITURA	QUANTITATIVO
ATÉ 20 ANOS	0	0	0	0,00	ACIMA DE 20 ANOS	39.006
DE 21 A 25 ANOS	22	4	26	0,07	ACIMA DE 25 ANOS	38.980
DE 26 A 30 ANOS	567	102	669	1,72	ACIMA DE 30 ANOS	38.311
DE 31 A 35 ANOS	2.718	430	3.148	8,07	ACIMA DE 35 ANOS	35.163
DE 36 A 40 ANOS	5.277	1.069	6.346	16,27	ACIMA DE 40 ANOS	28.817
DE 41 A 45 ANOS	6.624	1.106	7.730	19,82	ACIMA DE 45 ANOS	21.087
DE 46 A 50 ANOS	5.512	991	6.503	16,67	ACIMA DE 50 ANOS	14.584
DE 51 A 55 ANOS	4.709	855	5.564	14,26	ACIMA DE 55 ANOS	9.020
DE 56 A 60 ANOS	3.900	940	4.840	12,41	ACIMA DE 60 ANOS	4.180
DE 61 A 65 ANOS	2.134	481	2.615	6,70	ACIMA DE 65 ANOS	1.565
ACIMA DE 65 ANOS	1.309	256	1.565	4,01		
<b>TOTAL</b>	<b>32.772</b>	<b>6.234</b>	<b>39.006</b>	<b>100%</b>		

TABELA 24: QUADRO DE PESSOAL ATIVO DO MAGISTÉRIO - FAIXA ETÁRIA E SEXO

## 4.2. Quantitativo nas principais disciplinas

A disciplina de Educação Física reunia o maior quantitativo de profissionais (3.429), seguida de Língua Portuguesa (1.970), Inglês (1.833) e Matemática (1.789). Vale ressaltar que os professores de Educação Física lecionam desde o 1º ano do ensino fundamental.

DISCIPLINA	16 HORAS	30 HORAS	40 HORAS	TOTAL
EDUCAÇÃO FÍSICA	2.673	17	739	3.429
LÍNGUA PORTUGUESA	1.422	16	532	1.970
INGLÊS	1.271	2	560	1.833
MATEMÁTICA	1.108	5	676	1.789
CIÊNCIAS	983	5	308	1.296
HISTÓRIA	1.003	7	232	1.242
GEOGRAFIA	769	7	355	1.131
ARTES PLÁSTICAS	784	2	194	980
EDUCAÇÃO MUSICAL	267	2	115	384
ARTES CÊNICAS	203	1	69	273
ESPAÑHOL	217	0	14	231

TABELA 25: QUADRO DE PESSOAL ATIVO DO MAGISTÉRIO - PRINCIPAIS DISCIPLINAS

### 4.3. Remuneração média por jornada

A tabela a seguir apresenta a remuneração média por jornada do Quadro de Pessoal Ativo do Magistério em dezembro/2021, não computados os servidores que não tiveram renda no período, em virtude, por exemplo, de licença não remunerada.

Cabe ressaltar que os cargos mais recentes, Professor de Ensino Fundamental (Lei n.º 5.623/2013) e Professor Adjunto de Educação Infantil (Lei n.º 6.433/2018), possuem jornada única de 40 horas semanais:

CARGO	REMUNERAÇÃO MENSAL BRUTA MÉDIA (R\$)			
	16 HORAS	22,5 HORAS	30 HORAS	40 HORAS
PROFESSOR II	-	6.784,67	-	9.812,84
PROFESSOR I	5.463,14	-	8.884,08	-
PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	-	-	-	7.743,06
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	-	5.005,41	-	6.793,71
PROFESSOR ADJUNTO DE EDUCAÇÃO INFANTIL	-	-	-	3.347,66
ESPECIALISTA DE EDUCAÇÃO	7.709,73	-	-	-

TABELA 26: QUADRO DE PESSOAL ATIVO DO MAGISTÉRIO - REMUNERAÇÃO MÉDIA

## 4.4. Remuneração do Professor de Ensino Fundamental

A tabela a seguir, estruturada a partir do tempo de serviço, demonstra a composição da remuneração básica dos Professores de Ensino Fundamental.

Cabe ressaltar que os triênios são calculados em função do tempo de efetivo exercício, o qual poderá não coincidir com o tempo de serviço:

TEMPO DE SERVIÇO	VENCIMENTO BÁSICO (R\$)	EFETIVO EXERCÍCIO	TRIÊNIOS (%)	TRIÊNIOS (R\$)	BÔNUS CULTURA (R\$)	TOTAL REMUNERAÇÃO (R\$)
ATÉ 5 ANOS	5.712,91	MENOS DE 3 ANOS	-	-	182,18	5.895,09
	5.712,91	DE 3 A MENOS DE 5 ANOS	10	571,29	182,18	6.466,38
DE 5 A MENOS DE 8 ANOS	5.941,43	DE 5 A MENOS DE 6 ANOS	10	594,14	182,18	6.717,75
	5.941,43	DE 6 A MENOS DE 8 ANOS	15	891,21	182,18	7.014,82
DE 8 A MENOS DE 10 ANOS	6.179,08	DE 8 A MENOS DE 9 ANOS	15	926,86	182,18	7.288,12
	6.179,08	DE 9 A MENOS DE 10 ANOS	20	1.235,82	182,18	7.597,08
DE 10 A MENOS DE 15 ANOS	6.426,24	DE 10 A MENOS DE 12 ANOS	20	1.285,25	182,18	7.893,67
	6.426,24	DE 12 A MENOS DE 15 ANOS	25	1.606,56	182,18	8.214,98
DE 15 A MENOS DE 20 ANOS	6.683,30	DE 15 A MENOS DE 18 ANOS	30	2.004,99	182,18	8.870,47
	6.683,30	DE 18 A MENOS DE 20 ANOS	35	2.339,16	182,18	9.204,64
DE 20 A MENOS DE 25 ANOS	6.950,64	DE 20 A MENOS DE 21 ANOS	35	2.432,72	182,18	9.565,54
	6.950,64	DE 21 A MENOS DE 24 ANOS	40	2.780,26	182,18	9.913,08
	6.950,64	DE 24 A MENOS DE 25 ANOS	45	3.127,79	182,18	10.260,61
A PARTIR DE 25 ANOS	7.228,66	DE 25 A MENOS DE 27 ANOS	45	3.252,90	182,18	10.663,74
	7.228,66	DE 27 A MENOS DE 30 ANOS	50	3.614,33	182,18	11.025,17
	7.228,66	DE 30 A MENOS DE 33 ANOS	55	3.975,76	182,18	11.386,60
	7.228,66	DE 33 A MENOS DE 36 ANOS	60	4.337,20	182,18	11.748,04
	7.228,66	A PARTIR DE 36 ANOS	65	4.698,63	182,18	12.109,47

TABELA 27: PROFESSORES DE ENSINO FUNDAMENTAL - REMUNERAÇÃO

## 5. SAÚDE

As tabelas constantes nos itens 2 e 3 deste Boletim abrangem os dados relativos aos servidores que prestam serviços de saúde no Município, permitindo visualizar quantitativos e valores da folha dos principais cargos e empregos na Administração Direta e Indireta.

Com o objetivo de estabelecer melhores comparações, as tabelas a seguir relacionam apenas três cargos/empregos, selecionados por apresentarem quantitativos nas diferentes formas de contratação, incluindo as realizadas por organizações sociais, cuja inclusão no cálculo do limite da despesa com pessoal (Lei de Responsabilidade Fiscal) a partir do exercício de 2022 encontra-se exigida pela Portaria STN n.º 377, de 8/7/2020<sup>1</sup>.

### 5.1. Distribuição por origem da contratação

Em dezembro/2021, 43,82% dos Médicos, 36,02% dos Enfermeiros e 9,57% dos Técnicos de Enfermagem integravam a Administração Direta, totalizando 6.582 profissionais.

Na Indireta, representada basicamente pela RIOSAÚDE, esses percentuais passavam a 23,57%, 21,47% e 46,93% respectivamente, totalizando 7.344 profissionais.

As organizações sociais eram responsáveis pela contratação de 32,62% dos Médicos, 42,52% dos Enfermeiros e 43,49% dos Técnicos de Enfermagem, num total de 9.011 profissionais.

CARGO/EMPREGO	DIRETA	%	INDIRETA	%	OS	%	TOTAL	%
MÉDICO	3.661	43,82	1.969	23,57	2.725	32,62	8.355	100%
ENFERMEIRO	2.077	36,02	1.238	21,47	2.452	42,52	5.767	100%
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	844	9,57	4.137	46,93	3.834	43,49	8.815	100%
<b>TOTAL</b>	<b>6.582</b>	<b>28,70</b>	<b>7.344</b>	<b>32,02</b>	<b>9.011</b>	<b>39,29</b>	<b>22.937</b>	<b>100%</b>

TABELA 28: SAÚDE - ORIGEM DA CONTRATAÇÃO

<sup>1</sup> Tramita no Senado Federal o Projeto de Decreto Legislativo n.º 333/2020, de autoria da Câmara dos Deputados, que susta a Portaria n.º 377/2020.

## 5.2. Contratações por tempo determinado

Considerados apenas os cargos/empregos listados na tabela a seguir, observa-se que 20,76% dos profissionais foram contratados por tempo determinado. Na Administração Indireta, esses profissionais correspondem a 53,61%.

CARGO/EMPREGO	DIRETA			INDIRETA			OS			TOTAL		
	TEMPO DETERM.	TOTAL	%	TEMPO DETERM.	TOTAL	%	TEMPO DETERM.	TOTAL	%	TEMPO DETERM.	TOTAL	%
MÉDICO	691	3.661	18,87	1.584	1.969	80,45	17	2.725	0,62	2.292	8.355	27,43
ENFERMEIRO	0	2.077	0,00	631	1.238	50,97	53	2.452	2,16	684	5.767	11,86
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	0	844	0,00	1.722	4.137	41,62	63	3.834	1,64	1.785	8.815	20,25
<b>TOTAL</b>	<b>691</b>	<b>6.582</b>	<b>10,50</b>	<b>3.937</b>	<b>7.344</b>	<b>53,61</b>	<b>133</b>	<b>9.011</b>	<b>1,48</b>	<b>4.761</b>	<b>22.937</b>	<b>20,76</b>

TABELA 29: SAÚDE - CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO

## 5.3. Comparativo da remuneração média

Com o objetivo de promover uma comparação mais efetiva, a tabela a seguir apresenta o valor a ser multiplicado pela respectiva **carga horária semanal** para se obter a remuneração mensal média, uma vez que os cargos/empregos listados possuem diferentes jornadas.

Exemplificando, um médico com jornada de 40 horas/semana receberia por mês, em média, R\$ 10.536,40 (R\$ 263,41 x 40) pela Direta; R\$ 19.781,60 (R\$ 494,54 x 40) pela Indireta e R\$ 19.150,40 (R\$ 478,76 x 40) pelas organizações sociais.

Cabe ressaltar que, quando comparada com a Administração Direta, a remuneração média dos Médicos na Indireta aumenta 87,74% e nas organizações sociais, 81,75%. Por outro lado, a remuneração de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem é superior na Administração Direta.

CARGO/EMPREGO	REMUNERAÇÃO BRUTA MÉDIA CARGA HORÁRIA SEMANAL (R\$)		
	DIRETA	INDIRETA	OS
MÉDICO	263,41	494,54	478,76
ENFERMEIRO	193,06	122,76	145,74
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	103,45	67,21	63,26

TABELA 30: SAÚDE - COMPARATIVO REMUNERAÇÃO MÉDIA